



Управління освіти і науки Сумської міської ради
**СУМСЬКИЙ ЗАКЛАД
ЗАГАЛЬНОЇ СЕРЕДНЬОЇ ОСВІТИ І –ІІІ СТУПЕНІВ № 15
СУМСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

НАКАЗ

15.04.2026

№105

Про затвердження Плану щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань

На виконання листа Департаменту освіти і науки Сумської обласної державної адміністрації від 03.04.2026 № 08-13/1740 «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальних домагань у закладі освіти», наказу по закладу освіти про затвердження рішення педагогічної ради закладу освіти від 23.03.2026 «Про затвердження Положення щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі та сексуальних домагань», з метою забезпечення принципів гендерної рівності в закладі освіти, протидії насильству за ознакою статі, забезпечення безпечного середовища в закладі освіти, формування культури нульової толерантності до насильства, а також ефективної взаємодії з уповноваженими органами

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань (додаток 1).

2. Заступнику директора з виховної роботи Мусі А.П. довести до відома трудового колективу закладу освіти План щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань.

3. Працівникам закладу:

3.1. Дотримуватися Плану щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань.

3.2. Повідомляти про випадки (підозру на випадки) в разі не дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, насильства за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань.

4. Контроль за виконанням наказу залишаю за собою.

Директор



Світлана ГОНЧАРЕНКО

З наказом ознайомена:



А.П. Муха

План
щодо дотримання принципів забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі, дискримінації за ознакою статі та сексуальних домагань

№	Захід	Термін виконання	Відповідальні
1.	Проведення годин спілкування «Рівність починається з мене»	Протягом року	Класні керівники
2.	Тренінги для учнів «Гендерні стереотипи: як вони впливають на нас»	1-2 рази на рік	Психолог, соціальний педагог
3.	Проведення Тижня гендерної рівності	Листопад	Педагог-організатор
4.	Інтеграція гендерної тематики в уроки (історія, громадянська освіта, література)	Постійно	Педагоги
5.	Семінар для педагогів «Недискримінаційна мова в освіті»	2 рази на рік	Адміністрація
6.	Проведення анкетування учнів щодо випадків дискримінації	1 раз на рік	Психолог
7.	Профілактичні бесіди «Булінг і гендерна дискримінація»	Протягом року	Класні керівники
8.	Оновлення інформаційних стендів (плакати, пам'ятки)	Протягом року	Педагог-організатор
9.	Проведення зустрічей із представниками громадських організацій	Протягом року	Адміністрація
10.	Організація дебатів «Чи існують гендерні ролі?»	1 раз на рік	Учителі історії/правознавства
11.	Проведення флешмобів/акцій до Міжнародного дня прав жінок	Березень	Шкільний сенат
12.	Проведення заходів до Міжнародного дня боротьби за ліквідацію насильства щодо жінок	Листопад	Соціальний педагог
13.	Батьківські збори «Гендерне виховання в родині»	2 рази на рік	Класні керівники
14.	Розповсюдження інформаційних буклетів для батьків	Протягом року	Соціальний педагог

15.	Створення безпечного середовища (скринька довіри, онлайн-форма звернень)	Протягом року	Адміністрація
16.	Аналіз участі учнів у гуртках та заходах за гендерною ознакою	1 раз на рік	Адміністрація
17.	Підготовка річного звіту про виконання плану	Травень	Адміністрація
18.	Оприлюднення інформаційно-просвітницьких матеріалів з питань впровадження гендерної рівності	Постійно	Учитель інформатики